



Réseau estrien
en développement
social



2025

RAPPORT D'ACTIVITÉS

JANVIER À DÉCEMBRE

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence et de la direction	3
Mission	4
Vision	4
Présentation du Conseil d'administration	5
Planification stratégique	6
Mobilisation	7
Statistiques	15
Communication : Une nouvelle image pour le réseau	16
Gouvernance	18
Perspectives	21

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

L'année 2025 aura été une année d'intense réflexion sur les objectifs à long terme et la structure de l'organisation. En effet, les activités entourant la planification stratégique initiée en 2024 se sont poursuivies tout au long de 2025. Une année riche en échange et en réflexion qui, croyons-nous, a permis au Réseau estrien en développement social (REDS) de se projeter dans l'avenir en précisant son rôle en tant qu'acteur régional en développement social et, espérons-nous, en rendant la structure encore plus agile.

Nous avons également profité des réflexions autour de la planification stratégique afin de redéfinir et moderniser l'identité visuelle du REDS.

Les activités menées par le REDS en 2025 ont permis de démontrer la nécessité de traiter, sur le plan régional, d'enjeux qui prennent racine sur le plan local. Que ce soit à travers le dévoilement de l'analyse d'impacts économiques du travail de proximité, du premier Grand rendez-vous estrien du développement social portant sur les politiques locale et régionale de développement social, le Forum sur le transport collectif (volet estrien), la poursuite de ses actions en faveur de l'accessibilité au logement, toutes ces actions ont permis de créer des espaces d'échange et de réseautage sur le territoire estrien afin de faire avancer le développement social.

De plus, en étroite collaboration avec les organismes locaux concernés par des enjeux spécifiques (travail de proximité et logement), le REDS s'est impliqué dans le chantier en développement social, initié par la Table des MRC, et ce, afin de faire valoir les préoccupations de ces organisations dans la définition de la première Entente sectorielle de développement (ESD) en développement social.

Le REDS a également poursuivi son implication sur le plan national en siégeant au sein du conseil d'administration du Réseau québécois en développement social (RQDS). Le RQDS constitue un espace privilégié pour traiter des enjeux sociaux communs aux différentes régions du Québec et valoriser l'approche intersectorielle en développement social au niveau national.

Enfin, nous ne pouvons passer sous silence l'implication assidue des membres du Conseil d'administration du REDS qui, malgré une charge de travail élevée dans leurs propres organisations, se sont pleinement engagés et ont permis aux REDS d'accroître sa pertinence dans l'écosystème estrien du développement social. Ce sont les membres du CA qui constituent la force collective du REDS.



Mélissa Rivard

Présidente



Marco Labrie

Directeur

MISSION

Mobiliser les acteurs estriens du développement social afin qu'ils s'engagent et mettent à profit leurs expertises diversifiées, en complémentarité de l'action locale, en vue d'un plus grand impact au regard de l'amélioration des conditions de vie et de l'inclusion sociale de la population.



VISION

Le Réseau estrien en développement social est un vecteur de cohésion régionale, une force stratégique intersectorielle qui influence et renforce le positionnement de la dimension sociale dans les différentes sphères du développement.

PRÉSENTATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mélissa Rivard - Présidente

Représentante concertation locale MRC de
Memphrémagog

Corporation de développement communautaire de
Memphrémagog

Diego Scalzo - Vice-président

Représentant concertation locale MRC du Val-
Saint-François

Corporation de développement communautaire
du Val-Saint-François

Nicolas Gauthier - Secrétaire-trésorier

Représentant concertation locale MRC de Brome-
Missisquoi

Corporation de développement communautaire de
Brome-Missisquoi

Jinny Mailhot - Administratrice

Représentante concertation locale MRC du Haut-
Saint-François

Corporation de développement communautaire
du Haut-Saint-François

Émilie Drouin - Administratrice

Représentante concertation locale MRC de
Coaticook

Corporation de développement communautaire de
Coaticook

Isabelle Forcier - Administratrice

Représentante concertation locale MRC des
Sources

Corporation de développement communautaire
des Sources

Cynthia Collette - Administratrice

Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie

Line Gendron - Administratrice

Regroupement des organismes communautaires
de l'Estrie.

Nicolas Luppens - Administrateur

Représentant concertation locale MRC de la
Haute-Yamaska

Corporation de développement communautaire de
la Haute-Yamaska

Mylène Rioux - Administratrice

Représentante concertation locale de
Sherbrooke

Corporation de développement communautaire de
Sherbrooke

Marlène Bachand - Administratrice

Représentante concertation locale du Granit

Corporation de développement communautaire
du Granit

Caroline Niquette - Administratrice

Regroupement des Centres de la petite enfance
des Cantons-de-l'Est

Maryse Ruel - Administratrice

CIUSSS de l'Estrie - CHUS

Kathy Hallé - Administratrice

Services Québec

Josiane Bergeron - Administratrice

R3USSIR

Steve Turgeon - Administrateur

Ministère des Affaires municipales et de
l'Habitation

Martine L'Heureux

Maxime Privé (en remplacement de juin à décembre 2025)
- Représentante du milieu municipal

Table des MRC de l'Estrie

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Au cours de l'année 2025, le Conseil d'administration du Réseau estrien en développement social a réalisé un énorme travail afin d'élaborer une planification stratégique qui orientera les interventions du REDS pour les 5 prochaines années.

Un comité interne du CA a travaillé à l'organisation des rencontres afin de préparer les séances de travail du conseil d'administration. Le REDS a été accompagné dans cette démarche par Mme Raphaëlle Rinfret-Pillon, conseillère stratégique chez Dynamo. Ce comité s'est rencontré à 4 reprises.

Le Conseil d'administration a consacré trois (3) journées complètes de réflexions discussions afin d'aboutir à la planification stratégique 2025-2030, identifiant par le fait même la nouvelle vision du REDS ainsi que les orientations, objectifs et stratégies.

Entre les rencontres du comité interne et les rencontres du CA consacrées à la planification stratégique, le directeur du REDS a tenu sept (7) rencontres préparatoires avec la conseillère stratégique de Dynamo.

Vous avez accès au détail de la planification stratégique en suivant le lien ci-contre :

[Planification stratégique REDS 2025-2030](#)

MOBILISATION



Objectif

Créer divers types d'espaces d'échanges et d'analyse sur des enjeux sectoriels locaux communs aux différents territoires de l'Estrie

Stratégies

Organiser annuellement un Grand rendez-vous du développement social.

Grand rendez-vous estrien du développement social

Issu des réflexions entamées lors de la planification stratégique 2025-2030, le REDS a organisé, le 17 juin 2025, son premier Grand rendez-vous estrien du développement social. L'objectif de ce grand rendez-vous, qui se veut annuel, est de réfléchir et échanger sur un thème ralliant une pluralité d'acteurs et d'actrices qui, chacun dans leurs champs d'expertise, travaillent à améliorer les conditions de vie de la population estrienne.

Pour ce premier grand rendez-vous, un panel d'invités de divers horizons devait répondre à la question suivante :

Comment le travail en concertation, menant à l'élaboration de politiques ou stratégies en développement social, agit-il comme levier de transformation pour les municipalités, les MRC ou une région?

Véronique Massé - Cheffe de division

Vie communautaire et sociale
Loisir et milieu de vie - Ville
de Laval

Catherine Gagné - Régisseure planification et expertise

Division du développement
social - Ville de Laval

Anthony Deshaies - Directeur général

de la Corporation de
développement communautaire
de Bécancour et leader du
Comité de développement
social et collectif (CDSC) de
la MRC de Bécancour

Les personnes participantes à ce premier événement ont ainsi pu mieux comprendre les processus menant à l'adoption d'une politique en développement social à l'échelle régionale (région administrative) ou territoriale (MRC) ainsi que l'impact de telles politiques.

En deuxième partie de cet événement, monsieur Matthieu Piegay, conseiller en développement collectif chez Niska, a présenté une conférence sur le concept de robustesse qui, en fait, consiste à mettre l'accent sur la capacité des systèmes à se stabiliser et à s'adapter dans un contexte de fluctuation sociale, économique et environnementale toujours de plus en plus importante.

Quelque 80 personnes de tous horizons ont participé à ce premier Grand rendez-vous estrien du développement social.

Reconnaissance du travail de proximité

Au cours du premier semestre de 2025, le REDS a poursuivi sa cueillette de données afin de compléter l'étude d'impacts économiques sur le travail de proximité. Rappelons que la réalisation de cette étude a été rendue possible grâce à un appui financier du CIUSSS-Estrie CHUS et de Centraide Estrie.

Cette étude a été menée auprès d'une quarantaine d'organisations issues des neuf (9) MRC de l'Estrie. On y démontre notamment que chaque dollar investi en travail de proximité rapporte 1,15 \$ dans l'économie québécoise. Les consultants stipulent par ailleurs que cette estimation des retombées économiques est très conservatrice étant donné le petit échantillon d'organismes ayant pris part à l'étude.

En bref, en plus des impacts sociaux indéniables du travail de proximité, investir dans ce secteur d'activité est rentable économiquement.

Consulter ici le résumé de l'étude :

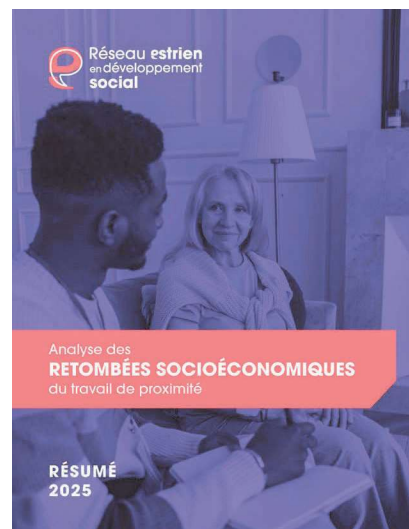
[Analyse des retombées socioéconomiques du travail de proximité](#)

Le 2 juillet 2025, le Réseau estrien en développement social dévoilait publiquement les résultats de cette étude à l'occasion d'une conférence de presse à laquelle une trentaine de personnes représentantes d'organismes des neuf (9) MRC a assisté.

À la suite de la conférence de presse, les personnes présentes ont manifesté leur désir de se concerter afin d'élaborer une stratégie régionale de reconnaissance du travail de proximité. Le REDS s'est donc engagé à donner suite à cette demande.

En septembre 2025, le REDS a été invité par la Table des MRC de l'Estrie à proposer des moyens d'action dans le cadre de la mise en œuvre de l'Entente sectorielle de développement en développement social. Un des axes de cette entente est : **Approche et services de proximité — Santé et bien-être des familles et des tout-petits.**

Pour s'assurer de refléter les aspirations des organisations terrain quant à cet axe d'intervention, le REDS a organisé en octobre 2025 une rencontre regroupant une trentaine d'organisations afin de discuter des propositions à déposer à la Table des MRC. On convient alors de déposer les propositions suivantes :



- Soutenir une concertation régionale en travail de proximité qui aura notamment pour objectifs de développer une stratégie de reconnaissance du travail de proximité, au plan régional et national
- Réaliser un portrait exhaustif de l'état de situation et des besoins en travail de proximité sur le territoire estrien
- Soutenir l'organisation d'une rencontre régionale permettant aux directions d'organismes et intervenantes terrain d'échanger sur leurs défis, leurs enjeux et leurs pratiques et d'initier la stratégie régionale en TP

Nous avons également déposé un projet au Fonds région et ruralité (FRR) volet 1 afin de soutenir une concertation régionale en travail de proximité.

Sans attendre la réponse de la TME à nos propositions dans le cadre de l'ESD en développement social et du FRR volet 1, le REDS organisera, le 19 février 2026, une première rencontre régionale sur le travail de proximité afin de jeter les premiers jalons d'une stratégie de reconnaissance du travail de proximité.

Forum interrégional sur le transport collectif

Un des enjeux communs à l'ensemble du territoire estrien est la question de l'accessibilité au transport collectif. Comme le démontrent de nombreuses études, l'accès à du transport collectif a un effet direct sur l'accessibilité aux services de santé, à l'éducation ainsi qu'à une saine alimentation.

C'est dans ce contexte que le Réseau estrien en développement social organisait, le 10 septembre 2025, le volet estrien du Forum interrégional sur le transport collectif, et ce, en collaboration avec le Conseil régional en environnement de l'Estrie.

Ce forum interrégional était une initiative d'Alliance TRANSIT. Cet événement s'est déroulé simultanément dans 7 régions du Québec.

Ce Forum interrégional sur le transport collectif fut une occasion de dresser les premiers constats des enjeux et défis en matière de transport collectif en Estrie et d'identifier collectivement les thématiques à approfondir au cours des prochains mois, et ce, afin de favoriser une plus grande concertation entre les différents acteurs préoccupés par le développement du transport collectif.

Une déclaration commune a été signée par près d'une centaine d'organisations à la suite de ce forum.

[Consulter la déclaration](#)

Vous trouverez ci-dessous un résumé des ateliers tenus lors de cet événement. Le contenu de ceux-ci servira à nous guider pour l'élaboration d'une seconde activité prévue en 2026.

[Compte-rendu : Forum interrégional sur le transport collectif](#)

Enfin, soulignons qu'à la suite de cette activité, **le Réseau estrien en développement social a été invité à prendre part à un panel à l'occasion du Congrès annuel 2026 de l'Union des transports adaptés et collectifs du Québec, et ce, afin de présenter les impacts sociaux de l'accessibilité au transport collectif.**



Accessibilité aux logements abordables.

En ce qui a trait à l'enjeu de l'accessibilité au logement, l'année 2025 aura été marquée par la réalisation d'une cohorte de formation en conceptualisation de projets d'habitation collective mise en œuvre par le **Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie**.

La mise en place de cette cohorte est venue à la suite du constat que les personnes ou organisations désirant mettre sur pied des habitations à but non lucratif manquaient d'information et de formation afin de bien situer leurs projets. Constats qui ont émergé à la suite des deux colloques sur l'accessibilité aux logements organisés par le Réseau estrien en développement social (REDS). Le REDS ayant reçu une contribution financière de 50 000 \$ pour animer une concertation régionale sur le logement et réalisé des activités, la moitié de cette somme a été consacrée à la réalisation de cette cohorte dont les formations étaient entièrement gratuites pour l'ensemble des participant.e.s.

Le contenu du parcours a été conçu en se basant sur l'expertise et les expériences du Pôle et avec la participation de plusieurs partenaires du milieu de l'habitation collective. À travers les quatre blocs du parcours, les participant.e.s ont pu :

- explorer différentes stratégies de mise en œuvre de projet adaptées à leur réalité,
- découvrir des modèles innovants, leurs succès et leurs défis,
- s'inspirer des meilleures pratiques issues de l'entrepreneuriat collectif,
- partager et collaborer avec d'autres équipes qui vivent des réalités semblables.



Deux formats de participation étaient possibles

Volet 1

Formation et inspirations

Des séances en ligne avec des entreprises collectives et des expert.e.s de l'habitation collective ont été offertes pour en apprendre plus sur les modèles innovants et inspirants ainsi que sur les meilleures pratiques de développement des projets.

En moyenne, une cinquantaine de personnes ont participé à cette série de formations.

Volet 2

Accompagnement en cohorte

Des ateliers, en personne, ont été dispensés afin que les personnes participantes puissent conceptualiser leur projet collectif en habitation, s'approprier les concepts de l'économie sociale et démarrer leurs projets sur de bonnes bases. Il y a eu huit (8) groupes accompagnés issus de cinq (5) MRC de l'Estrie.

Entente sectorielle de développement en développement social

La table des MRC de l'Estrie a élaboré en 2025 un plan d'action pour l'entente sectorielle de développement (ESD) en développement social. Le REDS a participé aux diverses rencontres permettant à la TME d'identifier les axes d'intervention de cet ESD ainsi que ces objectifs.

À cet égard, le REDS fut heureux de constater que le logement ait été identifié comme un des axes principaux de l'ESD en développement social. En septembre 2025, la TME a demandé au REDS de proposer des pistes d'actions concernant l'axe logement. Pour ce faire, le REDS a convoqué une rencontre avec les acteurs du logement dans les 9 MRC de l'Estrie. Une vingtaine de personnes ont donc discuté des priorités d'action à proposer à la TME dans le cadre de l'ESD en développement social - axe logement social, communautaire et abordable dont l'objectif général est :

- Soutenir des initiatives favorisant le développement et l'accessibilité de logements portés par des organismes à but non lucratif, en accordant une attention particulière aux projets non accompagnés par des organisations spécialisées.



Les propositions portées par le REDS à la suite de sa consultation sont les suivantes :

- Appuyer **la concertation régionale en logement** en dégageant des sommes pour l'embauche d'une ressource à temps partiel permettant d'animer activement cette concertation;
- Appuyer le développement **d'une plateforme d'information régionale** sur le logement (Projets hors marché en cours, acteurs régionaux en logement, programmes de financement, initiatives inspirantes, ressources disponibles);
- Favoriser, au plan régional et local, **l'adoption de cibles (%)** à atteindre en matière de logement hors marché, particulièrement hors des grands centres;
- Réfléchir collectivement **à la construction d'outils financiers régionaux** permettant d'appuyer financièrement la phase de démarrage de projets en habitation à but non lucratif en milieu rural et dans les petites collectivités;
- Financer une deuxième **cohorte de formation en conception de projet de logement à but non lucratif. (Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie)**

Afin de pouvoir soutenir adéquatement la concertation régionale sur l'accessibilité au logement, le REDS a déposé, avec l'appui de la Direction de la santé publique de l'Estrie, un projet au Programme d'aide aux organismes communautaires (PAOC) de la Société d'habitation du Québec. Le projet consiste à embaucher un chargé de coopération qui animera la concertation et à développer une plateforme régionale d'information sur le logement à but non lucratif.

Le logement une priorité nationale

L'enjeu du logement est présent sur l'ensemble du territoire québécois. Le REDS a participé activement à deux comités provinciaux traitant de cet enjeu.

Communauté de pratique nationale en logement - 5 rencontres

Objectifs : favoriser le partage de connaissances entre les agent.e.s de développement qui accompagnent des concertations en logement à l'échelle régionale et territoriale/locale.

Comité de travail - Recherche sur le logement hors marché en milieu rural - 5 rencontres

Objectif : documenter et diffuser les obstacles, conditions favorables et innovations en lien avec le développement de l'habitation hors marché en milieu rural.

Un projet de recherche sur ce sujet est en attente de réponse. L'Estrie devrait prendre une part active dans cette recherche.

Bâtir l'Estrie : Le logement en 5 thèmes.

En collaboration avec le Chantier Habitation de Memphrémagog et la Direction de la santé publique de l'Estrie, le REDS a contribué à l'élaboration de cinq (5) fiches informatives.

Conjointement, les trois partenaires ont développé ces cinq (5) fiches informatives, accessibles et ancrées dans la réalité estrienne, qui illustrent l'impact social, économique et collectif du logement à but non lucratif. Ces fiches sont disponibles sur les sites web du REDS et du Chantier Habitation Memphrémagog.

Une campagne pour informer, sensibiliser et mobiliser la population et les organisations a été diffusée sur les réseaux sociaux du 10 novembre 2025 au 5 février 2026.

Cette initiative visait à:

- Faire connaître les réalités et les impacts positifs du logement abordable et à but non lucratif.
- Illustrer son rôle clé pour la santé, la cohésion sociale, l'économie locale et la durabilité.
- Nourrir le dialogue entre citoyen·nes, organismes et décideurs.

Thème 1 : La crise de l'abordabilité

Thème 2 : Habiter autrement - durabilité et diversité de l'offre

Thème 3 : Le logement à but non lucratif, moteur de santé et de cohésion sociale

Thème 4 : Le logement à but non lucratif, un moteur de développement économique

Thème 5 : Le droit au logement, un projet de société

STATISTIQUES

CAMPAGNE LINKEDIN - REDS

10 NOVEMBRE AU 5 FÉVRIER 2026

18

publications

VISIBILITÉ
&
INTÉRÊT

ENGAGEMENTS

ACTION /
CONVERSIONS

Impressions
(visibilité totale)

11,7K

Membres rejoints

6,7K

Vues de profil

66

Nouveaux abonnés

+56

Réactions

254

Commentaires

4

Partages (repub.)

42

Enregistrements

6,7K

Clics

10

Interactions

113

(vers le site du REDS)

En bref



Visibilité + partages + nouveaux abonnés

Trafic vers le site web

COMMUNICATION: UNE NOUVELLE IMAGE POUR LE RÉSEAU

Objectif

Accroître le rayonnement du REDS.

Stratégies

Développer et mettre en œuvre un plan de communication.

Une nouvelle entité visuelle

Parallèlement à la planification stratégique menée en 2025, le REDS a décidé de se doter d'une nouvelle identité visuelle qui reflète davantage sa vision et son ancrage estrien.



Réseau **estrien**
en développement
social

La signature graphique du Réseau estrien en développement social se distingue par un symbole fort et porteur de sens, conçu pour incarner **les valeurs de collaboration, de dialogue et d'ancrage territorial**. La lettre « e », stylisée, évoque une bulle de discussion.

La typographie, en lettres minuscules, sans empattement, renforce l'approche conviviale et inclusive de l'organisation. Le mot estrien, mis en gras, affirme avec fierté l'identité régionale du réseau, tout en créant un point d'ancrage visuel fort.

Le logo reflète une image professionnelle, humaine et engagée.

Un nouveau site web

Au cours de l'hiver 2025, le REDS a élaboré le contenu de son tout nouveau site web. Celui-ci étant beaucoup plus convivial que le précédent, il permet de repérer rapidement les informations et contient des informations fort pertinentes sur les principaux enjeux régionaux.

[Site web du REDS](#)

Publication de neuf (9) infolettres

L'infolettre que nous publions connaît un beau succès. Nous sommes passés de 477 abonnés en 2024 à 514 en 2025. Le taux d'ouverture et le taux de clics sur les articles témoignent de l'intérêt des sujets diffusés dans nos infolettres.

Taux moyen d'ouverture : 56 % (un bon taux se situe en 15 % et 25 %)

Taux moyen de clics : 13 % (un bon taux de clics se situe entre 2 % à 5 %)

Dans les médias

Le REDS a pu bénéficier d'une certaine couverture médiatique notamment lors du dévoilement de l'étude d'impacts économiques sur le travail de proximité et sur la campagne Bâtir l'Estrée en 5 fiches.

Radio-Canada-Estrée

Des organismes estriens luttent pour que le travail de proximité soit davantage reconnu

Le progrès de Coaticook

La Maison de la famille de la MRC de Coaticook rappelle l'importance du travail de proximité

107,7

Des retombées économiques significatives, mais peu de financement

Journal de Montréal

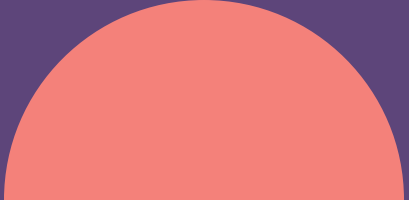
Québec choisit d'abandonner les familles en situation de vulnérabilité

Et sur l'accessibilité au logement

Estrée plus

Bâtir l'Estrée, une campagne régionale pour repenser le logement abordable

GOUVERNANCE

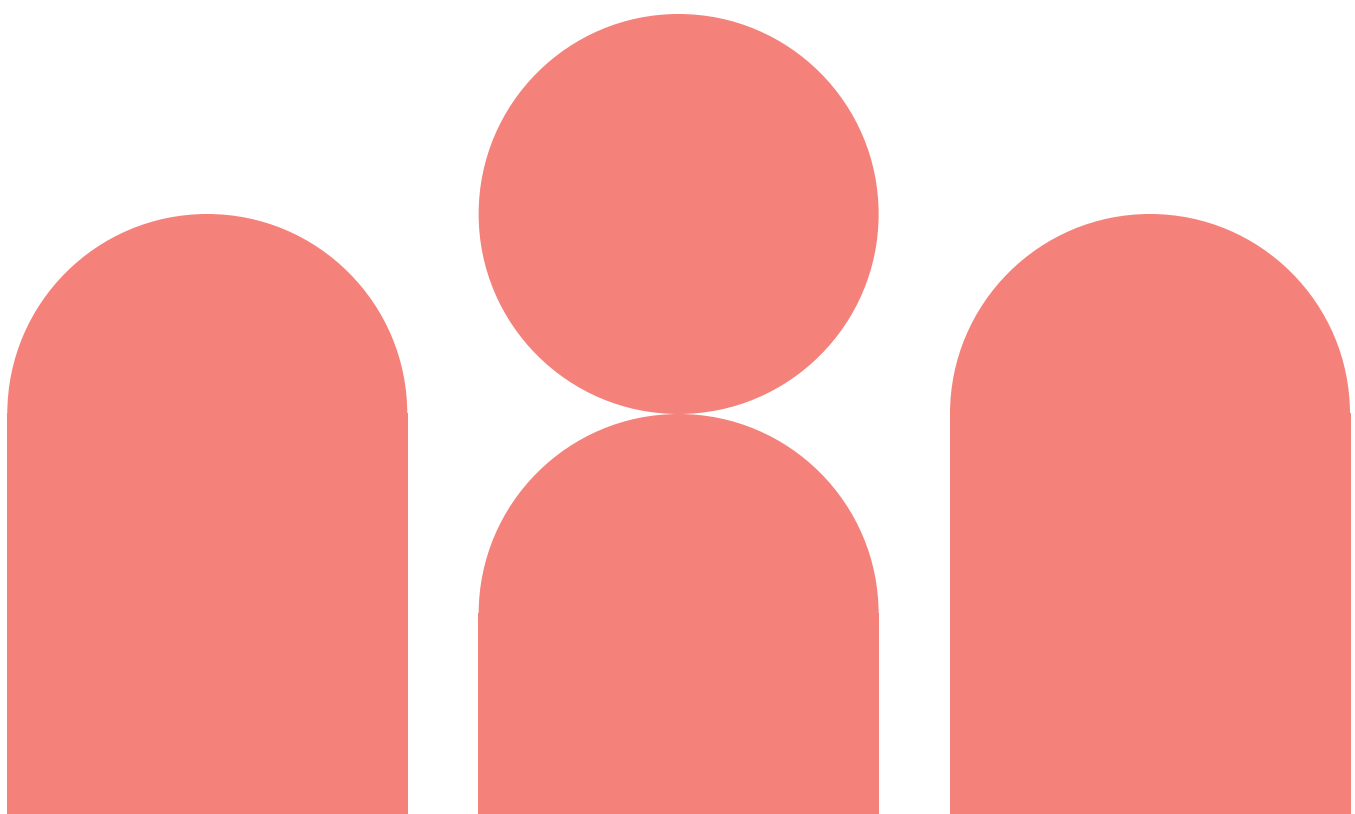


L'implication des membres du CA est au cœur de la gouvernance du REDS.

- Le conseil d'administration s'est réuni à 4 reprises
- Les membres du CA ont participé à 3 rencontres (2 journées et 2 demi-journées) concernant la planification stratégique
- Le comité exécutif a tenu 3 rencontres
- Le comité de préparation de la planification stratégique s'est rencontré à 4 reprises
- Le comité sur l'identité visuelle a tenu 3 rencontres
- Le comité organisateur du grand rendez-vous du développement social a tenu 3 rencontres.

La représentation.

Pour bien saisir les dynamiques développementales du territoire estrien ainsi qu'au plan national, la direction du REDS effectue diverses représentations. Ces représentations permettent de mieux comprendre les enjeux locaux ou d'influencer les débats autour d'enjeux régionaux.



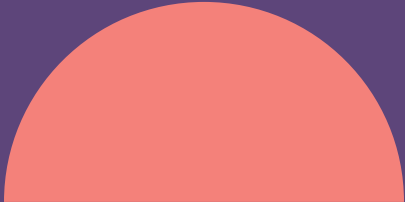
Participation à des événements :

- Inauguration du premier bâtiment acquis par l'Entrée de Coaticook (OSBL en habitation)
- Participation aux rencontres de la cohorte habitation volet initiation (5 rencontres)
- Atelier sur l'IA : Perfectionnez vos pratiques en promptogénie
- Moment scientifique : Agir ensemble pour des communautés génératives de bien-être et de santé
- Moment scientifique : Agir ensemble pour une transition socioécologique juste
- Webinaire sur la mutualisation des services – Développement social Laurentides
- Atelier sur la marchandisation du logement - Association des locataires de Sherbrooke
- Participation au colloque d'Illusion Emploi - Le travail en mutation : défis et perspectives
- Participation au Sommet de l'économie sociale 2025 (2 jours)
- Participation aux assemblées générales de :
 - Fédération régionale des OSBL d'habitation de la Montérégie et de l'Estrie (FROHME)
 - Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Estrie
 - Des CDC de Sherbrooke, Coaticook et Memphrémagog
 - De l'Observatoire en développement des communautés (OEDC) (2)
- Rencontre avec la commissaire de la santé et du bien-être du Québec
- Participation au Rendez-vous de l'Habitation – Coaticook
- Communauté de pratique – direction des organismes membres du RQDS (3 rencontres)
- Forum : Pour une sécurité alimentaire ancrée dans nos communautés (animation d'ateliers) - Moisson Estrie
- Présentation de Centraide Estrie et l'OEDC - Portrait de la pauvreté en Estrie
- Webinaire – Espérance de vie et mortalité prématurée : le poids des inégalités sociales en Estrie
- Webinaire – Observatoire des inégalités - causes et des conséquences de la pauvreté et des inégalités
- Journée de l'innovation sociale en Estrie
- Grande démarche de concertation régionale sur les changements climatiques – Direction de la santé publique de l'Estrie
- Activité de co-production de stages avec le milieu communautaire estrien - École de travail social de l'UdeS.

Participation à des comités/rencontre avec pouvoir d'influence:

- Comité d'analyse des candidatures : cohorte accompagnement d'un projet d'habitation collective
- Conseil d'administration du Réseau québécois en développement social (RQDS) (secrétaire au comité exécutif) - 12 rencontres
- Membres du comité de coordination inter-CDC transition socioécologique (4 rencontres)
- Comité territoire innovant (RQDS) (5 rencontres)
- Comité organisateur - moments scientifiques de l'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) (3 rencontres)
- Comité de réflexion – Maison des démarches (2 rencontres)
- Rencontre sur la gouvernance d'une société immobilière estrienne
- Comité estrien des saines habitudes de vie (comité de coordination – 3 rencontres)
- Comité de rédaction - Bâtir l'Estrie en 5 fiches (7 rencontres)
- Mise en place d'une table de concertation pour l'accès à la justice en Estrie (6 rencontres)
- Rencontre de coordination – REDS-CREE- Alliance TRANSIT – Forum régional sur le transport collectif (6 rencontres)
- Participation du directeur du REDS comme panéliste – Journée annuelle de la santé publique
Thème : Les pratiques de collaboration entre les directions de santé publique et leurs partenaires

PERSPECTIVES



L'année 2026 permettra au Réseau estrien en développement social de tester sa nouvelle structure de gouvernance. Les réflexions menées en planification stratégique ont amené l'organisation à réduire la taille de son conseil d'administration qui était initialement composé de 18 personnes représentantes d'organisations locales et régionales. Le nouveau conseil d'administration sera réduit à 5 personnes représentantes d'organisations (2 CDC et 2 organisations régionales + 1 représentant.e de l'une ou l'autre).

Les organisations composant antérieurement le conseil d'administration du REDS constitueront dorénavant le Comité stratégique. Ce comité stratégique jouera un rôle de vigie quant à l'émergence d'enjeux sociaux sur le territoire. Il devra approfondir les réflexions sur ces enjeux sociaux et proposer des pistes de collaborations intersectorielles pour faire face à ceux-ci.

L'idée derrière cette restructuration est de mieux utiliser l'intelligence collective des organisations à travers les rencontres du comité stratégique pour approfondir la réflexion autour des enjeux en développement social, tandis que le conseil d'administration se concentrera sur un rôle plus administratif tout en étant le chien de garde des orientations.

Le REDS continuera à suivre les enjeux de l'accessibilité au logement, de la reconnaissance du travail de proximité ainsi que de l'accessibilité au transport collectif. De plus, nous poursuivrons notre implication dans la mise en place d'une concertation régionale sur l'accès à la justice sur le territoire estrien.

Dans un autre ordre d'idée, notre entente de mutualisation en communication avec la CDC de Coaticook nous permettra sans aucun doute d'améliorer nos communications.

Enfin, un des défis majeurs à relever pour l'année à venir sera de trouver les ressources financières permettant l'embauche d'une personne supplémentaire au REDS. Nous avons créé de belles mobilisations autour d'enjeux régionaux au cours des dernières années. Des mobilisations qui ont permis de créer des synergies et des partenariats entre acteurs et actrices du développement social sur l'ensemble du territoire estrien. Pour maintenir ces mobilisations et en développer de nouvelles sur des enjeux sociaux communs grandissants, l'ajout d'une ressource humaine supplémentaire s'avère nécessaire pour assurer la qualité de nos interventions.